

Eine verteilte Belegschaft erhöht den Nettogewinn

Daten aus der globalen Umfrage

Das neue Zeitalter der Remotearbeit: Trends auf dem Gebiet der verteilten Belegschaft



Eine neue globale Umfrage¹ unter 5.700 Entscheidungsträgern aus IT, Personalwesen und dem geschäftlichen Bereich befasste sich mit den erwarteten Kosteneinsparungen durch Remotearbeit und der Frage, welche Reinvestitionen die Unternehmen mit den eingesparten Mitteln planen. Die Umfrage wurde von Vanson Bourne in Partnerschaft mit Dell Technologies und VMware durchgeführt.

Wo Unternehmen sparen werden

Die weltweite Pandemie hat Unternehmen gezwungen, verteilte Belegschaften zu aktivieren ... und dies sehr schnell umzusetzen. Eine große Mehrheit der Befragten geht davon aus, dass die Umstellung auf Remotearbeit zu Kosteneinsparungen führen wird. Es überrascht nicht, dass die drei wichtigsten Einsparungsbereiche Mitarbeiterreisen und Einrichtungen umfassen.

Die 3 wichtigsten Bereiche für Einsparungen



54 %

Mitarbeiterreisen



50 %

Gemeinkosten für Einrichtungen (z. B. Büroräume)



49 %

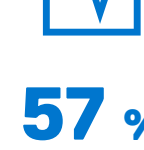
Wartungskosten (z. B. Elektrizität)



Wofür Unternehmen Geld ausgegeben werden

Unabhängig davon, wie viel ein Unternehmen einspart, ist der wahre Indikator für die Auswirkungen der Remotearbeit auf das Unternehmen, wie effektiv diese Mittel schließlich anderweitig genutzt werden.

Die 3 wichtigsten Bereiche für Reinvestitionen²



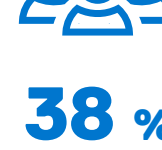
57 %

Technologieupgrades



44 %

Produkt- oder Serviceinnovationen (z. B. Forschung und Entwicklung)



38 %

Mitarbeiterprogramme (z. B. Diversität, Gleichstellung und Inklusion)

Achten Sie auf die kleineren und die leistungsstarken Unternehmen

Unter den Unternehmen, die Kosteneinsparungen erwarten, gibt es einige bedeutende Unterschiede in der Art und Weise, wie sie die Mittel nutzen wollen. Kleinere Unternehmen tendieren weitaus stärker dazu als größere, die eingesparten Mittel zu reinvestieren und in mitarbeiterorientierte Programme zu stecken.

	Unternehmen mit 500-999 Mitarbeitern	Unternehmen mit über 5.000 Mitarbeitern
„Ich gehe nicht davon aus, dass mein Unternehmen in den nächsten 12 Monaten Kosteneinsparungen durch Remotearbeit reinvestieren wird.“	6 %	13 %
(z. B. für Diversität, Gleichstellung und Inklusion)	40 %	29 %
Mitarbeitergehalt oder -leistungen	34 %	25 %
Talentakquise (z. B. ansprechendere Stellenausschreibungen)	34 %	25 %

Investitionen in Mitarbeiterprogramme können bei der Anwerbung und Bindung helfen und so die Wettbewerbsfähigkeit von kleineren Unternehmen stärken. Leistungsstarke Unternehmen sind viel eher bereit, ihre Einsparungen durch Remotearbeit zu reinvestieren, als leistungsschwache und statische Unternehmen.



„Ich gehe nicht davon aus, dass mein Unternehmen in den nächsten 12 Monaten Kosteneinsparungen durch Remotearbeit reinvestieren wird.“



Dies deutet darauf hin, dass ein Zusammenhang zwischen der allgemeinen Bereitschaft eines Unternehmens zum Reinvestieren von Ressourcen und der Umsatzsteigerung besteht.

Leistungsstarke Unternehmen erkennen viel eher den Mehrwert von mitarbeiterorientierten Investitionen sowie von Investitionen in Technologie und Innovationen.

	Leistungsstarke Unternehmen	Leistungsschwache Unternehmen	Statische Unternehmen
Mitarbeitergehalt oder -leistungen	48 %	27 %	21 %
Talentakquise (z. B. ansprechendere Stellenausschreibungen)	48 %	25 %	20 %
Technologieupgrades	64 %	51 %	45 %
Produkt- oder Serviceinnovationen (z. B. Forschung und Entwicklung)	45 %	39 %	30 %

Nutzen Sie die Verkaufschance

Es ist klar geworden, dass der aktuelle allgemeine Trend zur Remotearbeit den Unternehmen eine große Chance eröffnet hat: sowohl direkt durch die Umgestaltung von Betriebsabläufen als auch indirekt durch Kosteneinsparungen, die anderswo genutzt werden können. Die Unternehmen müssen jedoch die Initiative ergreifen und den passenden Zeitpunkt erkennen, wenn sie die Vorteile voll ausschöpfen wollen.



Weitere Informationen und den vollständigen Bericht zum Herunterladen finden Sie auf [Dell.com](https://www.dell.com)

¹ Globale Umfrage, die zwischen Juni und Juli 2020 durchgeführt wurde. An der Umfrage, die von Vanson Bourne in Partnerschaft mit Dell Technologies und VMware durchgeführt wurde, nahmen 5.700 Entscheidungsträger aus IT, Personalwesen und dem geschäftlichen Bereich teil.
² Es wurden nur Teilnehmer befragt, die für ihre Unternehmen in den nächsten 12 Monaten Kosteneinsparungen durch Remotearbeit erwarten.
³ Leistungsstarke Unternehmen sind solche mit einer Umsatzsteigerung von 15 % oder mehr im Jahresvergleich; leistungsschwache Unternehmen sind solche, bei denen der Umsatz im Jahresvergleich um 1 % oder mehr zurückgeht; statische Unternehmen sind Unternehmen mit einer Umsatzsteigerung von 0 % im Jahresvergleich.